



LE MANAGEMENT OLÉ OLÉ DE MR SOURGET

Décidément, le chef de département Mr Sourget n'a pas perdu de temps : A peine rentré de congés, ce monsieur n'a rien trouvé de mieux que de mettre en pratique sa stratégie, à savoir la suppression de 50% du personnel du bout de montage, sans oublier la remise en place des chantiers Kaizen (soit disant suspendus avant le mois d'août).

Bien entendu, la réaction des travailleurs ne s'est pas fait attendre. Pas moins de 40 d'entre eux ont immédiatement cessé le travail à partir de 16 heures.

Accompagnés de toutes les organisations syndicales, ils se sont rendus au département pour exiger des réponses claires et précises, mais avant tout, l'abandon pur et simple du projet de fossoyeur d'emplois engagé par Mr Sourget.


Toutefois, ce dernier est demeuré borné, restant campé sur ses positions c'est-à-dire, la performance de l'usine et la rentabilité maximale, à l'exemple de Palencia, quitte pour cela à dégrader considérablement les conditions de travail déjà largement insupportables.

Le chef de département a fait comprendre entre les lignes, qu'il était « no limit », ce qui veut dire clairement qu'il continuera à réduire les effectifs tant qu'il pourra.

Pour la CGT, la réaction spontanée des travailleurs en débrayant, est la seule possible pour qu'il abandonne cette stratégie désastreuse pour l'emploi et la santé des travailleurs.

Dans ce sens, la CGT considère qu'il faut continuer le combat en élargissant l'action car ce sont tous les travailleurs du DA qui vont être frappé par ce marasme économique et social.

25/08/2011

 :39591