



COMPTE RENDU du Comité d'entreprise Extraordinaire

Ce lundi 7 février, une 2^{ème} réunion s'est tenue, elle faisait suite à « l'open forum » du mercredi 2 février, où messieurs Ghosn, Pelata et Leclercq dévoilaient la stratégie du groupe Renault pour les années à venir.

A cette occasion, nous avons eu la confirmation que la remplaçante de la Laguna comme celle de l'Espace était attribuée à notre site.

L'objet de ce comité extraordinaire portait sur le déroulement des futurs travaux qui verront leur aboutissement à l'horizon de 2014.

Cela nous a amené à poser plusieurs questions dont les principales sont situées ci-dessous :

Question : Les salariés seront-ils sollicités pour les travaux ?
Si oui, seront-ils formés ? Et comment ?

Réponse de la direction :

Pour certains travaux, dans certains départements, il est possible que nous fassions appel à des salariés Renault pour des travaux de démontage à l'exemple de la ligne 19 (emboutissage).

Commentaire CGT :

Par le passé, des travaux effectués par les travailleurs des départements concernés ont été réalisés en dépit du bon sens et des règles élémentaires de sécurité.

Ce fut le cas au bâtiment peinture chaîne 3 où plusieurs accidents ont eu lieu et des catastrophes évitées de justesse.

Fort de cette expérience, le syndicat CGT Renault Douai sera très vigilant et attentif au déroulement des futurs travaux.

Question : Prévoyez-vous l'ouverture du bureau d'embauche pour des CDI, sachant que les départs GPEC ne seront plus physiquement dans l'entreprise, mais continueront à être comptabilisés dans l'effectif.

☞ Nous demandons de séparer les effectifs GPEC des salariés qui touchent le produit ?

☞ Y aura-t-il des CDD ou des contrats de qualifications ?

Réponse de la direction :

Concernant les embauches ou recrutements de toutes sortes, il est encore trop tôt pour les quantifier.

Concernant votre proposition de séparation entre les salariés qui seront physiquement dans l'entreprise et ceux concernés par la GPEC, nous ferons le distinguo lors de chaque CE mensuel.

Commentaire CGT :

Cette question était loin d'être anodine, connaissant les manipulations que serait tentée de faire la direction entre la masse salariale globale et les effectifs réels au sein de l'entreprise. Ce qui est complètement différent en terme de productivité, conditions de travail etc..

Question : Compte tenu de la diversité des modèles à fabriquer, comment seront gérées les formations. Comment seront effectuées leurs mises en place et le calendrier propre à chaque département, sachant également qu'après les travaux, il n'y aura plus qu'un seul flux ?

Réponse de la direction :

Nous comptons beaucoup sur les suggestions des travailleurs du site pour gérer au mieux le problème, vu la complexité du process.

Commentaire CGT :

Ce genre de réponse est aberrant et présage de grandes difficultés dans l'organisation des formations et donc, la qualité risque de s'en ressentir fortement.

A moins que d'ici là, la direction trouve un peu plus de cohérence dans ses propos.

Question : Dans l'organisation du travail vous parlez des 3X8 à l'emboutissage ?

Entendez-vous par là les 3X8 classiques avec une équipe de nuit, ou des 2X8 avec une équipe du soir ?

Réponse de la direction :

C'est une équipe de nuit classique comme c'est déjà le cas actuellement.

Commentaire CGT :

Si nous avons posé la question, c'est qu'à l'époque du Scénic 2, une équipe du soir avait été mise en place pour éviter la prime de panier dans un souci d'économie et de profit maximum.

Commentaire général :

On peut déplorer que dans sa stratégie, Carlos Ghosn, au niveau général mais également Mr Philippe Descamps au niveau local éludent volontairement le volet social en termes d'embauches et de rémunérations.

Certes, la fabrication des nouveaux véhicules à Renault Douai est une excellente nouvelle, d'autant qu'elle répond à notre revendication qui va dans le sens de la pérennité de notre usine et de ses emplois.

Cependant, le syndicat CGT Renault Douai ne se satisfait pas de ces annonces, si elles ne sont pas suivies des embauches correspondantes à ce surcroît d'activité.

A ce jour, la fermeture programmée d'un flux n'est pas un signe positif vers l'ouverture du bureau d'embauche. Mr Descamps, lors du dernier CE avait pourtant précisé que l'ampleur des recrutements dépendra uniquement du niveau de fabrication.

Aujourd'hui, il s'avère qu'il serait de l'ordre de 300 000 véhicules à l'année, soit environ 1350 véhicules par jour.

Pour autant, ce dernier considère qu'il est trop tôt pour aborder ce sujet. On sait ce que cela veut dire dans la bouche d'un directeur, notamment quand celui-ci s'emploie à cultiver l'ambiguïté.

Idem pour les questions de salaires et de rémunérations. Pour l'heure, la direction générale se réfugie derrière les négociations centrales, prétextant qu'elles ne sont pas terminées.

Alors justement, pour faire pencher la balance de notre côté, comme toujours c'est le rapport de force qui sera déterminant.

Au regard de l'annonce qui a été faite dans un cadre prévisionnel des bénéfices du groupe à hauteur de 3,3 milliards, il est légitime de réclamer le juste retour des richesses que nous produisons.

Pour ce faire, il faut que les APR puissent bénéficier d'une augmentation minimum de 5% sur leur salaire de base tous les 3 ans avec passage automatique au coefficient supérieur, ce qui équivaldrait à une reconnaissance de la qualification acquise.

Mais également la mise en place d'un 13eme mois soumis à cotisations sociales pour éviter les aléas du système d'intéressement que nous subissons ces dernières années.

Malgré les divisions provoquées par certaines organisations syndicales dans le but de minimiser le mécontentement des salariés, nous appelons l'ensemble des travailleurs de l'usine à débrayer massivement 1h minimum lors de la 2eme réunion sur les NAO qui aura lieu le vendredi 11 février 2011.



BULLETIN D'ADHESION

Nom : _____ Mat : _____

Prénom : _____ Bat : _____ CF : _____