



## COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DE DP DU 17 NOVEMBRE 2011

**Le 17 novembre s'est tenue comme chaque mois la réunion des délégués du personnel, les militants CGT ont débattu des revendications concernant l'ensemble des travailleurs de l'usine, dont voici les réponses :**

### **Question CGT :**

Pouvez-vous nous dire quand le formulaire permettant de débloquent des heures du compteur UPA sera-t-il disponible ?

### **Réponse de la direction**

On pourra le faire à partir de la semaine prochaine, par le biais d'un formulaire S2N.

### **Commentaire CGT :**

ENFIN !!!

Par contre, si un problème subsiste, n'hésitez pas à appeler les militants CGT.

### **Question CGT :**

Comment se fait-il qu'il faut attendre plus d'une semaine, pour obtenir une attestation de l'employeur ? Que comptez-vous faire pour remédier à ce problème ?

### **Réponse de la direction**

Il faut un délai de 48 heures pour l'obtention d'une attestation de l'employeur.

Par contre, pour les appels téléphoniques, une personne supplémentaire sera embauchée dans le service, ça devrait aller mieux.

### **Commentaire CGT :**

Depuis l'arrêt du pointeau à Renault Douai, les problèmes s'accumulent, et ce sont toujours les mêmes qui sont lésés, c'est-à-dire les travailleurs.

Quel parcours du combattant pour obtenir un simple papier, ou renseignement !

### **Question CGT :**

Le sous effectif dans l'usine a atteint un seuil critique (impossibilité d'aller à l'infirmerie, chefs et OPS constamment en poste).

Allez-vous enfin agir pour revenir à une situation normale ?

## Réponse de la direction

On prend note pour les UET qui sont en manque de personnel.

## Commentaire CGT :

C'est bien beau de prendre note, mais il faut surtout agir. Il est inadmissible de voir des sous effectifs de l'ordre de -7 personnes, comme c'est le cas par exemple au bâtiment DB !

**Messieurs de la direction, arrêtez donc d'envoyer des emails, envoyez plutôt du personnel !**

## En conclusion :

**Si la direction veut un minimum de paix sociale, il faut qu'elle prenne le taureau par les cornes, sans plus tarder.**

**En effet**, les travailleurs ne toléreront pas plus longtemps les sous effectifs chroniques qui les empêchent de prendre des congés, de se rendre à l'infirmerie, aux toilettes, etc.

**De même**, ils en ont par-dessus la tête de rester cloués à leur poste de travail, faute de pouvoir être formés dans le cadre de la polyvalence, tout au moins pour ceux qui le souhaitent !

**Il est scandaleux** que la direction essaie d'acheter certains travailleurs, avec des compléments de carrière, ou parfois même des lecteurs DVD etc, dans le but de faire passer la pilule des Kaizen, mais surtout de diviser les travailleurs entre eux, sur cette question, et dans le même temps, installer un climat délétère dans les ateliers.

*Au DA, secteur « U méca », les Kaizen reprennent de plus bel, pas moins de 4 chantiers Kaizen sont en préparation, ce qui excède les travailleurs qui mesurent bien les effets néfastes qu'ils vont engendrer sur leur santé physique et morale.*

**Après cela, la direction s'étonnera une nouvelle fois que son taux d'absentéisme monte en flèche, ainsi que le nombre de débrayages!**

**Pour toutes ces raisons, nous appelons les travailleurs à se rapprocher des militants CGT de proximité, pour défendre nos conditions de travail.**



## BULLETIN D'ADHESION

Nom : \_\_\_\_\_ Mat : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_ Bat : \_\_\_\_\_ CF : \_\_\_\_\_