



COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DE DP DU 20 OCTOBRE 2011

Le 20 octobre s'est tenue comme chaque mois, la réunion des délégués du personnel, les militants CGT ont débattu des revendications concernant l'ensemble des travailleurs de l'usine dont voici les réponses :

Question CGT : Les travailleurs demandent la réparation du portillon du P3 qui est défectueux depuis plusieurs mois ?

Réponse de la direction Mise en place des nouveaux badges et réparations des portillons avant la fin de l'année.

Question CGT : Les travailleurs demandent que cessent les contrôles effectués par des médecins envoyés par Renault ?

Réponse de la direction On continuera à le faire pour voir si l'absence est bien justifiée.

Question CGT : Au « U méca », les opérateurs mettent en place les visseuses avant le démarrage de la production, et après l'arrêt de celle-ci. Comment ce système est-il rémunéré pour les travailleurs ?

Réponse de la direction On n'a pas pu se renseigner sur la question, à repasser à la prochaine réunion

Question CGT : Pourquoi le temps de formation n'est-il pas respecté ?

Réponse de la direction Tout dépend des postes à tenir.

Question CGT : Il y a un manque d'effectif chronique au bâtiment DA, qui pourrait nuire à la vie des UET. Que comptez-vous faire pour remédier à ce problème ?

Réponse de la direction Nous avons fait rentrer 10 intérimaires, 5 dans chaque équipe, à cause du pic d'absentéisme la semaine dernière

Question CGT : Pourquoi les problèmes notés au « paperboard » au « U méca » ne sont pas réglés ?

Réponse de la direction Dans un premier temps, c'est au CUET de trouver une solution, si ce n'est pas le cas, le problème est pris en compte par le département.

Question CGT : Quel est le délai d'attente pour une réponse à une demande de mutation ?

Réponse de la direction Une réponse est donnée au bout d'un mois pour les réponses simples.

Question CGT : Les travailleurs demandent de pouvoir avoir accès à leur F.O.S ?

Réponse de la direction Les FOS sont respectées. Les opérateurs peuvent voir leur FOS quand ils le veulent.

Question CGT : Comment se fait 'il même avec des personnes en plus comme des retours maladie, qu'il n'y a jamais de formations dans les UET du secteur « portes » ?

Réponse de la direction Il y avait 5 opérateurs prévus en formation, il n'y en a eu que 3 du au fort taux d'absentéisme.

Question CGT : Pourquoi n'y a-t-il plus de cahier de DP au département 39 ?

Réponse de la direction Le cahier de DP n'est pas obligatoire, de ce fait, nous ne remettrons pas de cahier dans le 39.

Question CGT : Vu le nombre de postes de travail continuellement diminués par vos chantiers Kaizen, vous dites que les travailleurs en déplacement (plus de 600) réintégreront leur département, à moins de recréer des postes. Quel emploi allez-vous leur donner ?

Réponse de la direction Ils ont signé une lettre de mission avec une durée, nous sommes entrain de recenser ceux qui veulent revenir. Ils pourront revenir dans leur département et non dans leur atelier d'origine.

Question CGT : Que vont devenir les caristes que vous allez supprimer et qui alimentaient avant le « ful kitting » ?

Réponse de la direction Nous avons mis des intérimaires en fin de mission, le restant des caristes fera la distribution.

Question CGT : Des bruits courent dans les ateliers sur une éventuelle suppression de la piste d'essai et du banc de retouche au DA. Confirmez-vous ?

Réponse de la direction Ce n'est pas prévu, je n'en n'ai pas connaissance, ce ne sont que des rumeurs.

Question CGT : Que vont devenir les salariés « du vert » qui ont été prêtés en sellerie comme balayeurs, sachant qu'on leur a dit qu'une UET de balayeurs serait créé ?

Réponse de la direction Pour le moment, c'est un renforcement de l'UET « embellissement ».

Question CGT : Comment vont être rémunérés les « contrats de qualif » lors de la semaine de chômage fin octobre ?

Réponse de la direction

La plupart sont en formation, donc rémunérés.

Question CGT : Pourquoi demandez-vous un certificat de scolarité pour la prise de la journée de rentrée scolaire pour des enfants de plus de 6 ans tout en sachant que l'école est obligatoire à 6 ans ?

Réponse de la direction

C'est la procédure Renault pour les congés spéciaux.

Question CGT : Y aura-t-il une campagne de vaccination pour la grippe dans l'entreprise, si oui, à partir de quand ?

Réponse de la direction Pour le DA le 10 novembre à l'infirmierie du E, et le 9 novembre pour le B. Il y aura une campagne d'affichage.

Question CGT : Des grèves durent depuis plus d'une semaine à Batilly, comment seront rémunérés les travailleurs de Renault Douai détachés sur ce site ?

Réponse de la direction Les personnes qui sont en grève seront pointées comme telles, et les autres seront pointées comme une journée de travail.

Question CGT : Les travailleurs éprouvent d'énormes difficultés depuis la suppression du service pointeau. Ils appellent au 11700 ou une personne leur répond qu'elle va rappeler sans jamais le faire.

Réponse de la direction Nous suivrons les appels qui n'ont pas aboutis, on s'est réuni avec le service concerné.

Question CGT : Combien de temps faut-il à un salarié qui passe de la production à la maintenance pour passer à la filière professionnelle ?

Réponse de la direction A voir en CE.

Questions CGT :

☞ Les travailleurs demandent des distributeurs de solutions hydro alcoolique dans les vestiaires et salles de pauses ?

☞ Les opérateurs du secteur « full kitting » marchent plus de 15km par jour. Quelle est la cotation du poste ?

☞ Au « U méca », pourquoi ce sont les opérateurs qui doivent remettre en route les boîtiers SAO, alors qu'ils ne sont pas habilités ?

☞ Les opérateurs du secteur « full kitting » demandent des tables et des bancs pour les pauses ?

☞ Les travailleurs demandent un distributeur de boissons et de sandwichs dans la verrue qui se trouve entre les deux « U méca » ?

☞ Les travailleurs demandent un abri fumeur à côté de l'infirmierie du bâtiment E.

☞ Les travailleurs demandent une fontaine dans chaque UET ?

☞ Nous demandons des postes adaptés pour les femmes enceintes ?

☞ Nous vous demandons de rappeler à l'ordre certains chefs qui ont décidé de ne pas respecter les droits des femmes enceintes (heures, congés spécifiques..).

- ☞ Les pièces provenant du Japon sont-elles toujours contrôlées ?
- ☞ Les travailleurs demandent des maillots « image de marque » supplémentaires, car 2 ou 3 maillots ne suffisent pas à fournir une semaine de 5 voire 6 jours.

Réponse de la direction Voir en CHSCT

Questions CGT :

- ☞ Nous demandons de revoir la FOS au poste « podium gauche et droit » en sellerie car les opérateurs sont sur engagés.
- ☞ Beaucoup de problèmes de tôlerie existent au bâtiment DA, nous vous demandons de les régler au plus vite.
- ☞ Pourquoi y a-t-il encore bon nombre de postes modifiés sans l'avis de l'opérateur en place ?
- ☞ Pourquoi la E ne passe que du poste du matin, sachant que c'est ce modèle qui génère le plus de problèmes, sachant que le temps de cycle et l'ergonomie de certains postes ne sont pas respectés ?
- ☞ Comment se fait-il que le niveau de dextérité de certains postes est passé du niveau 1 au niveau 2 en se servant des 2 mains ?
- ☞ Que se passe-t-il si au bout de plusieurs passages en dextérité, l'opérateur n'y arrive toujours pas.
- ☞ Les opérateurs rencontrent de gros problèmes de clipsage aux « panneaux de portes » à cause de la tôlerie. Que comptez-vous faire pour régler ce problème ?

Réponse de la direction A voir avec le département concerné.

Une fois encore, la direction fait peu de cas des questions et interrogations des travailleurs de l'UGB. Cette mascarade n'a que trop duré, il faut impérativement que la direction entend nos revendications. Pour cela, une solution s'impose naturellement, à savoir le rapport de force.

C'est d'ailleurs le moment ou jamais de s'organiser, pour exiger également la revalorisation de la prime aux dividendes, qui est loin de correspondre à nos attentes. Comme la dernière fois, exigeons cette prime à hauteur de 1000€ minimum.

C'est pourquoi le syndicat CGT Renault Douai appelle les travailleurs à se rapprocher des militants CGT si ils veulent en découdre avec la direction pour obtenir satisfaction.