



# Compte rendu De la réunion de DP Du 15 septembre

## 2011

Le 15 septembre s'est tenue comme chaque mois la réunion des délégués du personnel, les militants CGT ont débattu des revendications concernant l'ensemble des travailleurs de l'usine dont voici les réponses :

### Question CGT :

La VAE (validation d'acquis d'expérience) existe-t-elle aujourd'hui chez Renault ?

### Réponse de la direction

Oui ; c'est dans l'intérêt de Renault de les prendre, mais ce n'est pas une obligation.  
Si c'est une demande personnelle, l'entreprise n'est pas obligée de prendre le diplôme en compte.

### Commentaire CGT :

Ce que la direction ne dit pas, c'est qu'il existe un accord qui mentionne que le fait d'exercer un métier spécifique prend en compte les diplômes dans cette filière.

### Question CGT :

Qu'en est-il de l'étude que vous menez depuis plusieurs mois sur une éventuelle restructuration des lignes de bus ?

### Réponse de la direction

On continue l'étude car le remplissage des bus est de plus en plus faible.

### Commentaire CGT

Il ne faut pas sortir de St Cyr pour comprendre pourquoi les bus sont moins remplis, plus de 600 travailleurs Renault en déplacement, ça doit aider.

**Question CGT :**

L'ergonomie de tous les postes de la chaîne « portes » au DA va-t-elle être revue ?

**Réponse de la direction**

La cotation des postes a été revue.

**Commentaire CGT :**

Comme d'habitude, la direction ment aux travailleurs, à moins que l'ergonome soit transparent, personne ne l'a vu. Le retour de l'homme invisible. Bizarre !

**Question CGT :**

Les travailleurs demandent l'arrêt des chantiers Kaizen.

**Réponse de la direction**

Si vous faites en sorte de supprimer les Kaizen, on fermera l'usine.

**Commentaire CGT :**

La direction ferait bien de changer son discours qui sent désormais la naphthaline. Par ailleurs, certains de ses sbires feraient bien de fermer leur g... plutôt que de dire des inepties sans fondement qui n'ont pour but que d'affoler les travailleurs dans l'espoir de paralyser les luttes et les débrayages.

**Question CGT :**

Comment pouvez-vous d'un côté parler de sécurité, et de l'autre refuser sous prétexte de coûts, de mettre au poste une machine beaucoup moins lourde. (Problèmes des rivecleuses, chaîne des portes DA mécanique).

**Réponse de la direction**

Question à poser en CHSCT.

**Commentaire CGT :**

Une fois de plus, la direction se défile et rejette la balle au CHSCT. Néanmoins, une réponse a été donnée par le président Mr Sourget qui conclut en décrétant qu'un essai a été fait et qu'il s'est avéré selon lui non concluant.

En bref, c'est toujours une histoire de gros sous !

C'est quand même une honte que la direction fasse passer ouvertement les coûts avant la santé des travailleurs.

**Question CGT :**

Le problème du clipsage des panneaux de porte n'est toujours pas résolu malgré que le chef de département soit au courant depuis au moins 1 an. Comptez-vous régler ce problème récurrent une fois pour tout ?

### **Réponse de la direction**

Question à poser en CHSCT

### **Commentaire CGT :**

La direction botte une nouvelle fois en touche, sachant très bien que le président de ce CHSCT est le chef de département. En guise de solution, Mr Sourget envisage t-il peut être de former les travailleurs de ces postes au Karaté ?

Dans le foutage de gueule, on ne fait pas mieux.

### **Question CGT :**

Comment se fait il que certains opérateurs n'ont aucun vêtement « image de marque » dans leur casier?

### **Réponse de la direction**

Question à poser en CHSCT

### **Commentaire CGT :**

La direction se déchargeant de beaucoup de choses, nous appelons les travailleurs rencontrant ce genre de problème à interpeller le militant CGT de secteur.

### **Question CGT :**

Nous demandons l'arrêt des pressions exercées par certains CUET sur les opérateurs pour faire des heures supplémentaires ainsi que pour venir le samedi ?

### **Réponse de la direction**

Ce n'est pas vrai.

Quand il y a trop de volontaires pour le samedi, nous privilégions les salariés qui viennent régulièrement.

### **Commentaire CGT :**

Dans un premier temps, la direction nie, puis nous demande les secteurs concernés. Dans la contradiction on ne fait pas mieux.

Quand elle dit : « trop de volontaires », ce n'est certainement pas le cas en ce moment. L'acharnement de la direction à supprimer des postes, crée des sur engagements et une ambiance pourrie dans les ateliers qui fait qu'arrivé le vendredi, les opérateurs n'ont pas envie de revenir le lendemain.

Et les quelques travailleurs qui viennent, résultant d'un chantage sur la mobilité exercée par une certaine maîtrise.

**Question CGT :**

Des gros chantiers sont prévus pour les nouveaux véhicules, pouvez vous nous donner les détails ?

**Réponse de la direction**

Question à voir en CE.

**Commentaire CGT :**

Nous craignons fort que les 3800 voitures à réaliser pendant les 8 samedis de septembre et octobre, ont été programmés justement dans le cadre de ses futurs gros chantiers, qui nécessitent un arrêt complet de l'usine.

Néanmoins, nous ne manquerons pas de poser la question à Mr Descamps, directeur de l'usine, lors de la prochaine réunion de CE.

**Question CGT :**

Les travailleurs demandent de mettre en place une équipe de nuit dans tous les bâtiments au lieu de les harceler pour les samedis ?

**Réponse de la direction**

Le délai est trop court pour en créer une, vu qu'actuellement la hausse de production n'est prévue que pour septembre et octobre.

A notre question pourquoi avoir arrêté le flux B alors qu'on est en retard de production, la direction répond que l'arrêt du flux B a été décidé pour engager les travaux pour le 15/40.

**Commentaire CGT :**

La direction ment encore en parlant de délai trop court, car au bâtiment B, elle a su rapidement mettre une équipe en place pour 15 jours minimum.

**Question CGT :**

Y a-t-il encore des mutations possibles inter-bâtiments ainsi que des déplacements possibles dans d'autres sites, si oui combien ?

**Réponse de la direction**

Il y a des affichages installés dans les bâtiments. Pour Batilly, il reste 300 places.

**L'entêtement de la direction à multiplier les chantiers Kaizen qui taillent dans les effectifs et qui massacrent les conditions de travail, les sous effectifs qui minent la vie des UET, les pressions de toutes sortes, l'ambiance délétère dans les ateliers...**

**Pour toutes ces raisons, le syndicat CGT Renault Douai appelle à débrayer 1h minimum ce mercredi 21 septembre 2011.**

**« La santé se gagne où se perd sur le lieu de travail »**

№ :39591

le 20/09/2011