



Compte rendu de la réunion du comité d'entreprise Du 25/10/2011.

Dès l'ouverture de la séance, Monsieur Descamps, annonce les effectifs au 31/09/2011 Renault et intérimaires, qui donnent :

RENAULT
4880 CDI +57 CDD dont 541 femmes

Intérimaires
124 dont 22 femmes

Département	août 2011	septembre
Emboutissage	575	582
Tôlerie	757	760
Montage	1785	1758
Peinture	367	369
DLI	637	638
Qualité	270	268
SRH	124	124
Service Financier	36	35
Département Th	112	117
DIVD	135	132
ESIL	45	46
Direction	35	35
Externes	57	73
Total	4935	4937

€

Département	Intérimaires août 2011	Intérimaires septembre 2011
Emboutissage	6	4
Tôlerie	45	38
Peinture	0	0
Montage	40	49
Logistique	31	28
SRH	8	3
DIVD	1	1
COM	1	1
Total	132	124

636 personnes sont en détachement.

Le vendredi 25 novembre, le 2 décembre seront non travaillés et retirés sur le CTC, hormis le 5 décembre (St Eloi) chômé payé. Des formations seront prévues pour ces journées.

Le 23 décembre est en prévisionnel et la semaine 52 restent à confirmer.

Les salariés pourront pour ceux qui le veulent basculer leurs UPA en KTI

Question CGT : Les travailleurs éprouvent d'énormes difficultés depuis la suppression du service pointeau. Ils appellent au 11700 ou une personne leur répond qu'elle va rappeler sans jamais le faire.

Réponse de la direction : Nous prenons le problème en charge et allons le traiter. Nous sommes justement en train de faire le point sur tous ces problèmes récurrents qui devront à terme nous permettre d'y remédier.

Commentaire CGT : Comme nous l'avions évoqué lors de la suppression de ce service à Douai, les problèmes pululent et ne sont pas réglés en temps et en heure.

C'est évident, puisqu'avec moins de personnel, on ne peut pas rendre plus de prestation.

Question CGT : Combien de temps faut il à un salarié qui passe de la production à la maintenance pour accéder à la filière professionnelle ?

Réponse de la direction : Nous vous donnons un exemple :

Pour le « carry over » les salariés des vagues 1 et 2, sont passés en filière professionnelle coefficient 300 au bout de 6 mois.

Commentaire CGT : La direction nous donne un exemple sur un cas précis, nous serions curieux d'examiner les situations de l'ensemble des salariés qui ont changé de filière, nous sommes sûr d'y trouver des surprises.

Question CGT : Nous devons avoir une information concernant les travaux d'avancement pour le 15/40 et également la gamme de véhicules ?

Réponse de la direction : Nous vous donnerons une information le mois prochain.

Commentaire CGT : Il faut constamment tirer les vers du nez à la direction pour avoir un minimum d'informations alors qu'elle nous les doit tout naturellement. C'est quand même un monde, pour ne pas dire à la limite de l'entrave !!! A suivre.

Question CGT : La VAE existe aujourd'hui chez Renault. Quelle disposition le salarié doit il prendre pour y prétendre ? Un accord de professionnalisation existe pour les personnes qui ont des diplômes, pourquoi n'est il pas respecté ?

Réponse de la direction : Il y a possibilité de valider des acquis d'expériences professionnelles pour certains salariés, voir Mr Begue.

Commentaire CGT : Affaire à suivre...

Question CGT : Nous demandons pour cette période hivernale de mettre en place la campagne de contrôle éclairage dans le cadre de la sécurité routière ?

Réponse de la direction : Nous prévoyons une campagne de contrôle d'éclairage en même temps que pour les pneus, les freins sur le parking P1 du 7 au 29 novembre 2011. Petite précision c'est valable uniquement pour les véhicules Renault.

Commentaire CGT : Enfin une réponse concrète à une question précise.

Question CGT : Suite au nombre conséquent de salariés détachés, envisagez-vous la suppression de lignes de bus ?

Réponse de la direction : Il y a une restructuration en cours. Nous attendons plus de visibilité, mais cela est envisagé.

Commentaire CGT : Ne nous leurrons pas, il y a fort à parier qu'à plus ou moins long terme, la direction supprimera une fois de plus des lignes de bus qui sont pourtant déjà de moins en moins nombreuses. Les conséquences seront bien entendu des répercussions négatives sur le budget personnel des travailleurs.