



GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE

☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - 📠 01.76.84.14.35

www.cgt-renault.com - e.mail usines@cgt-renault.com

Augmentation générale des Salaires :

Parlons-en dès maintenant !

Selon la loi, les directions d'entreprises sont tenues de convoquer les délégués syndicaux une fois par an en vue d'une **N**égociation **A**nnuelles **O**bligatoire (NAO) portant entre autre, « *sur les salaires effectifs, la durée effective et l'organisation du temps de travail et les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.* »

Pour une entreprise comme RENAULT, la loi du 3 décembre 2008 conditionne le bénéfice de certains allègements de cotisations sociales au respect de la **NAO** sur les salaires.

Le non-respect de cette obligation pour une année civile donne ainsi lieu à une réduction de 10 % du montant des allègements de cotisations patronales appliqués au titre des rémunérations versées cette même année. Ce montant est totalement supprimé lorsque l'employeur ne remplit pas cette obligation pour la troisième année consécutive.

Pour continuer à bénéficier d'exonérations sociales (sécu, retraite...) la direction a donc intérêt à respecter la loi, d'autant que cette dernière n'impose aucune obligation de résultat !

Dit autrement, à part convoquer les syndicats, rien n'oblige ensuite la direction à accorder des Augmentations Générales des Salaires, ou autre !

Si l'ensemble du personnel veut alors que ses intérêts soient enfin pris en compte, il n'a pas d'autre solution que de se faire entendre. Et ce quelle qu'en soit la forme !

Un 1^{er} rendez-vous...

La direction va sans doute convoquer les syndicats aux alentours de fin janvier 2012.

D'ici là et lors de la 1^{ère} réunion, nous allons avoir droit à l'éternel discours de « *l'avenir incertain* »... et de « *la nécessaire prudence à ne pas augmenter ou à minima les salaires pour assurer l'avenir de l'entreprise...* ».

L'explosion des salaires de nos dirigeants (9 millions d'€ pour Ghosn... !), la baisse continue de la masse salariale... Sont autant de points qui ne feront l'objet d'aucune discussion possible !

Et pourtant, beaucoup de choses méritent d'être dites et mises en discussion !

La perte continue du pouvoir d'achat des salariés (hors dirigeants), l'allègement incessant des cotisations sociales patronales dont RENAULT bénéficie très largement depuis des années, l'individualisation des salaires, les primes aléatoires non soumises à cotisations sociales ... sont toutes des mesures imposées au nom « *de l'intérêt des salariés* » ou pour le moins, au nom du moindre mal !

Mais force est de constater que plus ces mesures s'amplifient, plus « *la crise économique* », et ses effets destructeurs pour les salariés (chômage, misère sociale, baisse de la consommation...), s'enracinent dans la société française !

D'ici fin janvier 2012, parlons-en, et agissons !

Dans les semaines qui nous séparent de janvier 2012, la coordination des syndicats CGT RENAULT va diffuser une série de tracts permettant à tout un chacun de s'approprier des éléments concrets sur les salaires et plus globalement, sur les rémunérations que la direction se garde bien de diffuser.

La baisse des salaires et du pouvoir d'achat, le tassement des grilles de salaires, les effets pervers et négatifs de l'individualisation des salaires ... seront analysés à partir d'éléments concrets qui permettront de générer et d'alimenter les discussions dans les ateliers et services.

Mais la CGT reviendra également sur ce qu'est le salaire (le salaire net, le salaire brut ...), la qualification ...

Elle formulera des propositions de revalorisation des grilles de salaires RENAULT, qui ne seront pas à prendre ou à laisser, mais qui sont des repères syndicaux prenant en compte les minima sociaux, les qualifications relatives aux diplômes ou à l'expérience !

D'ores et déjà, et au fil des publications de la coordination des syndicats CGT RENAULT, nous invitons tous ceux qui le souhaitent à s'impliquer dans ce débat en apportant leurs propres appréciations, leurs propres propositions !